

交通运输部长江航务管理局

长航局关于反馈 2023 年第二期水路运输市场 监督检查情况的函

江苏省交通运输厅、江西省交通运输厅：

为贯彻落实《国内水路运输管理条例》《国内水路运输管理规定》《交通运输部关于深化“双随机、一公开”监管工作的实施意见》等要求，根据 2023 年度长江水系水路运输市场监督检查工作计划，我局于 2023 年 10 月 7 日至 13 日组织开展了 2023 年第二期水路运输市场监督检查。现将有关情况反馈如下：

一、基本情况

本次监督检查采取“双随机”方式，分别从长江水系省际客船、液货危险品船运输检查对象名录库中随机抽取了江苏省和江西省共计 8 家省际液货危险品船运输企业，从检查人员名录库中随机抽取了检查组成员。此外，为了解长江干散货运输企业经营和管理情况，本次检查还抽取了 4 家省际干散货船运输企业。检查组先后赴泰州、扬州、南京、九江对 12 家省际运输企业实施了检查。

检查组重点围绕企业经营资质保持情况、企业贯彻执行有关

法律、法规、规范性文件的情况、安全管理体系运行情况、安全管理制度建立及落实情况等方面开展检查工作，对检查发现的问题进行了客观记录，并当场向被检查企业反馈，经企业负责人签字确认。涉及整改事项的，要求属地水路运输管理部门督促做好整改工作。

二、检查中发现的主要问题

省际液货危险品船运输企业

序号	企业名称	具体问题
1	江苏永信船务有限公司	<p>(一) 海务、机务管理人员从业资历方面存在的问题</p> <p>(1)机务主管王 XX 仅有油船资历，无化学品船资历。</p> <p>(2)机务管理人员顾 X 无轮机长任职经历。</p> <p>(3)海务管理人员丁 X 无船长任职资历。</p> <p>(4)海务管理人员陈 XX 船员服务簿记录 2022 年 4 月 16 日上船任职后无解职记录。</p> <p>(二) 企业安全管理制度落实方面存在的问题</p> <p>(5)AIS/CCTV 监控人员不满足要求（机务参与监控值班）。</p> <p>(6)AIS/CCTV 监控记录未覆盖所有船舶，未按规定对船舶重要时间点进行监控，仅记录“白班、夜班正常”。</p> <p>(7)公司体系文件中海务机务管理人员岗位职责和替代关系不清晰。</p> <p>(8)公司体系文件中未明确培训的实施和职责、新进和转岗的普通船员岗前培训负责人。</p> <p>(9)公司体系文件修船程序中未见海务机务对修船进行检查验收的记录。</p> <p>(10)公司 2023 年 8 月 23 日对“明航 308”轮登轮检查时发现高位、高高位报警故障，要求本航次泰州至重庆卸空后进厂。</p>

		<p>实际该船 9 月 17 日后继续装载二甲苯 2000 吨下行，至 10 月 8 日仍未整改。</p> <p>(11) “兴航化 1688”、“苏永信 6”、“兴航油 69”、“长晋”、“兴通陵油 36”、“中海 99”等 6 艘船舶登轮检查记录无缺陷描述、检查结果、检查人员和指定人员签名。</p> <p>(三) 企业经营行为方面存在的问题</p> <p>(12) “兴航化 669”轮无运输合同和高级船员工资发放记录。</p> <p>(13) 抽查发现部分水路运输合同未以本公司名义签订（以江苏永信船务有限公司庐山分公司名义签订）。</p> <p>(14) 海机务管理人员变更未向许可机关报备。</p>
2	泰州市交通物资运输有限公司	<p>(一) 海务、机务管理人员从业资历方面存在的问题</p> <p>(1) 海务主管徐 XX 船员服务簿于 2020 年、2021 年有上船记录，海务管理人员丁 XX 于 2014 年、2015 年、2019 年、2023 年有上船记录，海务管理丁 X 于 2021 年有上船记录，均与其在公司任职时间相冲突。</p> <p>(2) 机务管理人员丁 XX 船员服务簿记录 2020 年上船任职后无解职记录。</p> <p>(二) 企业安全管理制度落实方面存在的问题</p> <p>(3) 机务管理人员丁 XX 不熟悉自身职责，实际上船检查情况与登轮检查记录不一致，且承认未在公司实际履行机务管理人员职责（自述仅有外部检查和部分登轮检查时到位）。</p> <p>(4) 抽查“哲源 66”轮新聘用船长岗前培训未涵盖化学品船、油船的特殊要求与安排。</p> <p>(5) 公司岸基 AIS/CCTV 监控值班人员每班仅 1 人（应为 2 人）。</p> <p>(6) 公司安全生产风险评估风险等级划分不合理（舵机、主机失控、行政处罚和岸基人员配备不足等都识别为一般），未开展风险防控工作情况效果评估。</p> <p>(7) 抽查 2023 年 7 月 6 日、7 月 7 日江苏省气象局发布的强对流蓝色预警和 7 月 28 日江苏海事局发布的台风 IV 应急响应，发现公司仅在微信群进行转发，未确认所有船舶收到。</p>

		<p>(三) 企业经营行为方面存在的问题</p> <p>(8)抽查“振华 098”轮无运输合同(仅提供 1 份光租合同和 1 份联合运输合同),且无运费结算证明。</p> <p>(9)公司无高级船员工资发放记录。</p>
3	靖江市马洲船务有限公司	<p>(一) 海务、机务管理人员从业资历方面存在的问题</p> <p>(1)公司实际海务管理人员韩 XX 未按照体系文件规定程序任命为海务管理人员。</p> <p>(2)公司指定人员周 X 兼职海务管理人员。</p> <p>(3)公司机务管理人员周 XX 无油/化船任职经历。</p> <p>(二) 企业安全管理制度落实方面存在的问题</p> <p>(4)船员上岗前安全教育培训内容未覆盖可能遭受的职业伤害和伤亡事故及预防职业危害的措施及应注意的安全事项。</p> <p>(5)公司安全风险分级管控流于形式(公司安全风险清单不符合实际情况且未按要求每半年对风险防控工作进行评估)。</p> <p>(6)公司体系未对船舶每日动态报告作出要求,如未对船舶装卸货作业、通过一、二级船闸等重点时段提出报告要求,且纸质船舶动态监控表与电子版不一致。</p> <p>(7)公司不掌握“华亚燃供 9”轮被纳入信用黄名单、因行政处罚被高质量选船惩戒、高质量选船时间过期等情况。</p> <p>(三) 企业经营行为方面存在的问题</p> <p>(8)公司海机务管理人员变更未按规定报备。</p>
4	扬州鑫联运输有限公司	<p>(一) 海务、机务管理人员从业资历方面存在的问题</p> <p>(1)费 XX 自 2021 年 3 月 1 日任公司海务管理人员,其船员服务簿 2021 年 11 月 30 日-2022 年 12 月 1 日有在船任职记录。</p> <p>(二) 企业安全管理制度落实方面存在的问题</p> <p>(2)“鑫联 2”轮无新聘船长上岗前培训教育记录。</p> <p>(3)公司人事主管未落实“鑫联 2”轮船长聘用任职资格审核。</p> <p>(4)公司未建立安全风险清单和生产安全事故隐患排查清单。</p> <p>(三) 企业经营行为方面存在的问题</p> <p>(5)公司 2023 年任命机务管理人员董 XX 未按规定报备。</p>
5	江西东港	<p>(一) 海务、机务管理人员从业资历方面存在的问题</p>

	<p>航运有限公司</p>	<p>(1)公司机务管理人员何 XX 在公司担任机务管理人员后，船员服务簿“东港化 136”轮上有轮机长任职记录。</p> <p>(2)公司海务管理人员李 XX 船员服务簿自 2017 年 10 月 24 日上船任职后无离职记录。</p> <p>(3)公司海务管理人员刘 XX 和方 X 在公司担任海务管理人员后，船员服务簿“东港 11”轮上有任职记录。</p> <p>(4)公司海务管理人员刘 XX 和方 X 船员服务簿记录 2018 年 6 月 15 日至 2019 年 5 月 21 日均在“东港 11”轮”任职船长。</p> <p>(二) 企业安全管理制度落实方面存在的问题</p> <p>(5)新聘船员上岗前培训教育未覆盖可能遭受的职业伤害和伤亡事故及预防职业危害的措施及应注意的安全事项。</p> <p>(6)公司安全风险分级管控流于形式（如公司安全生产风险等级不符合实际情况，均划分为一般及以下风险）。</p> <p>(7)公司机务管理人员刘 XX2023 年 9 月 6 日 0830-1700 时 AIS/CCTV 监控值班记录与当日登轮检查记录冲突。</p> <p>(8)公司 AIS/CCTV 监控值班人数不符合规定（应 2 人值班，实际仅 1 人）。</p> <p>(9)“赣东港化 198”轮分别于 2023 年 5 月 6 日和 8 月 2 日开展公司检查，与体系要求每季度开展检查不符。</p> <p>(10)船岸联合演习人员中毒演习中，演习流程未明确人员进入泵舱前测氧测爆，演习总结内容与点评不符。</p> <p>(三) 企业经营行为方面存在的问题</p> <p>(11)公司任命机务管理人员雷 X 未按规定报备。</p> <p>(四) 其他问题</p> <p>(12)公司安全生产经费支出使用不规范（如将船舶洗舱费用纳入安全生产经费支出）。</p>
6	<p>江西鑫辉船务有限公司</p>	<p>(一) 海务、机务管理人员从业资历方面存在的问题</p> <p>(1)公司机务管理人员张 X 船员服务簿多次上船任职后无离职记录。</p> <p>(二) 企业安全管理制度落实方面存在的问题</p> <p>(2)公司新聘船员上岗前培训教育未覆盖预防职业危害的措施及</p>

		<p>应注意的安全事项。</p> <p>(3)公司未建立生产安全事故隐患排查清单。</p> <p>(4)公司与船舶签订的安全生产责任书无具体细化的考核标准和内容，安全生产责任人与船舶实际配员不符。</p> <p>(5)船岸联合演习化学品泄漏演习中，演习流程中进入封闭处所未明确监护人员，进入人员穿戴防护装备不规范，未开展应急救援程序和医疗急救演练。</p> <p>(三)企业经营行为方面存在的问题</p> <p>(6)2022年公司变更海机务管理人员未按规定报备。</p>
7	江西远东船务有限公司	<p>(一)海务、机务管理人员从业资历方面存在的问题</p> <p>(1)公司海务主管李 XX 无化学品船船长任职资历。</p> <p>(2)徐 XX 于 2023 年 3 月 21 日起在公司担任机务主管后，船员服务簿记录在“远东 1006”轮上有 2023 年 3 月 1 日任职记录且无下船记录。</p> <p>(3)白 XX 于 2023 年 4 月 4 日起在公司担任机务主管后，船员服务簿记录在“远东 1006”轮上有 2023 年 3 月 22 日至 4 月 5 日任职记录。</p> <p>(二)企业安全管理制度落实方面存在的问题</p> <p>(4)公司新聘船长上岗前培训教育未覆盖预防职业危害的措施及应注意的安全事项。</p> <p>(5)公司未开展新进船员上岗前培训。</p> <p>(6)船员进入封闭处所未按公司体系要求向公司报备。</p> <p>(7)公司岸基管理人员 8-9 月份在岗培训未登记培训学时。</p> <p>(8)公司海务管理人员李 XX 2023 年 6 月 7 日 0800-2000 时 AIS/CCTV 监控记录于当日登轮检查记录冲突，监控记录造假。</p> <p>(9)公司未按公司体系要求对海事管理机构船舶安全检查发现的缺陷明确纠正措施且未开展相关培训。</p> <p>(10)公司体系未对船舶每日动态报告作出要求（如未对船舶装卸货作业、通过一、二级船闸等重点时段提出报告要求），公司船舶实际每日 0800-0900 进行一次动态报告。</p>

		<p>(11)公司仅在微信群对恶劣天气预警、航行警告等信息进行转发，未确认所有船舶收到。</p> <p>(三)企业经营行为方面存在的问题</p> <p>(12)2023年公司变更海机务管理人员未按规定报备。</p> <p>(四)其他问题</p> <p>(13)公司安全生产经费无详细使用记录。</p>
8	九江振鑫船务有限公司	<p>(一)海务、机务管理人员从业资历方面存在的问题</p> <p>(1)公司海务主管廖XX适任于3000总吨以下船舶，公司有2艘船舶超过3000总吨。</p> <p>(二)企业安全管理制度落实方面存在的问题</p> <p>(2)2023年7月27日海务主管对“振兴油2”轮开展登轮检查时，未对检查结果和问题整改措施进行验证。</p> <p>(3)公司2023年8月31日与“振兴油96”轮开展船岸联合演习时未填写《船岸联合演习记录》。</p> <p>(4)公司未按要求每半年对风险防控工作情况进行效果评估。</p>

省际干散货运输企业

序号	企业名称	具体问题
1	泰州市长鑫运输有限公司	<p>(一)海务、机务管理人员从业资历方面存在的问题</p> <p>(1)海务管理人员金X超过60周岁，未签订劳务合同。</p> <p>(2)机务管理人员杨XX船员服务簿无2021年9月21日解职记录。</p> <p>(二)企业安全管理制度落实方面存在的问题</p> <p>(3)非安全管理体系的船舶未开展船岸联合演习。</p>
2	扬州凯翔运输有限公司	<p>(一)海务、机务管理人员从业资历方面存在的问题</p> <p>(1)公司海务主管孙XX船员服务簿自2021年7月上船任职后无离船记录。</p> <p>(2)公司海务管理人员陆XX无散货船任职经历。</p>

		<p>(3)公司机务主管刘 X 自 2021 年 10 月上船任职后无离船记录。</p> <p>(4)公司机务管理人员陈 XX 船员服务簿上船任职后无离船记录。</p> <p>(5)公司机务管理人员陆 XX 无散货船任职经历。</p> <p>(二) 企业安全管理制度落实方面存在的问题</p> <p>(6)公司无新聘船员上岗前培训教育记录。</p> <p>(7)2023 年度岸基和船员培训记录表无培训对象。</p> <p>(8)未建立公司安全风险清单和生产安全事故隐患排查清单。</p> <p>(9)公司登船检查无问题整改情况跟踪和闭环记录。</p> <p>(10)未按公司文件要求每年年底开展安全生产考核评价。</p> <p>(三) 企业经营行为方面存在的问题</p> <p>(11)公司未建立货运实名制台账。</p>
3	江西海虹航运有限公司	<p>(一) 海务、机务管理人员从业资历方面存在的问题</p> <p>(1)公司机务主管朱 XX 兼任指定人员。</p> <p>(2)公司机务主管朱 XX 船员服务簿记录在“九江港拖 803”轮上有 2022 年 12 月 1 日任职记录且无下船记录。</p> <p>(二) 企业安全管理制度落实方面存在的问题</p> <p>(3)公司未制定 2023 年度教育培训计划。</p> <p>(4)公司未制定 2023 年度船岸联合演习计划。</p> <p>(5)未按公司船舶修理管理制度对船舶进厂修理进行管理。</p> <p>(6)公司未对海事管理机构行政处罚和船舶安全检查发现的缺陷明确纠正措施且未开展相关培训。</p> <p>(7)公司 2022 年 12 月 10 日对“江淮 986”轮检查中登轮检查表检查内容和存在问题不一致，问题整改无公司确认。</p> <p>(8)公司未制定年度登轮检查计划，部分船舶未按公司安全生产标准化要求每半年开展一次登轮检查。</p> <p>(9)公司仅在微信群对恶劣天气预警、航行警告等信息进行转发，未确认所有船舶收到。</p>
4	九江利达船务有限公司	<p>(一) 海务、机务管理人员从业资历方面存在的问题</p> <p>(1)公司海务管理人员刘 XX 和机务管理人员李 XX 劳动合同岗位为综合文员。</p>

	<p>(2)公司海务管理人员刘 XX 船员服务簿记录自 2019 年 5 月 1 日上船任职且无下船记录。</p> <p>(3)公司机务管理人员李 XX 船员服务簿记录自 2012 年 6 月 10 日上船任职且无下船记录。</p> <p>(二) 企业安全管理制度落实方面存在的问题</p> <p>(4)公司未开展在岗船员教育培训。</p> <p>(5)公司未制定安全风险清单和生产安全事故隐患排查清单。</p> <p>(6)公司未对海事管理机构行政处罚和船舶安全检查发现的缺陷明确纠正措施且未开展相关培训。</p> <p>(7)公司 2023 年 9 月 30 日对“利达 9898”、“利达 666”轮登轮检查记录与船舶轨迹不一致，登船检查记录造假。</p> <p>(8)公司部分船舶未按公司安全生产标准化要求每半年开展一次登轮检查，未制定年度登轮检查计划。</p> <p>(9)公司未制定 2023 年度船岸联合演习计划。</p>
--	---

三、相关要求

(一) 请你厅指导所属相关水路运输管理部门，根据上述问题线索依法依规深入开展调查处理，举一反三，认真跟踪并督促水路运输经营者做好问题整改，并将有关情况于 2023 年 11 月 17 日前报我局。

(二) 水路运输经营者所在地运输管理部门要加强水路运输经营行为的日常监督检查，督促企业落实水路运输经营和安全生产的主体责任，配备合规适任的海机务管理等公司管理人员，不断健全安全管理制度，加强对船舶营运行为和安全生产的管理，及时消除安全隐患，纠正船舶营运违法违规行为。

(三) 水路运输管理部门要进一步强化和当地海事管理机构的协同联动，保持信息互通，形成监管合力，共同保障长江水路

运输市场健康有序发展。



抄送：交通运输部水运局、海事局，长江海事局、江苏海事局，局
内运输处、安全处。